

## **1.800 persones troben feina a la ciutat durant la pandèmia gràcies a programes municipals que incentiven la contractació**

La meitat de les persones beneficiàries de les mesures Crea Feina i Projectes Integrals amb Contractació són majors de 45 anys i un 59% dones, segments poblacionals que solen tenir més dificultat en trobar feina

El consistori destina 24,5M€ a aquestes mesures de creació d'ocupació arran els efectes generats per la pandèmia en el mercat de treball i davant d'una situació que han patit de forma més crítica diferents sectors econòmics

500 persones han participat aquest matí en un acte de reconeixement a qui fa possible la reactivació de l'ocupació a la ciutat

Les mesures d'ocupabilitat extraordinàries arriben a més de 12.000 persones, a través de formacions, intermediacions amb empreses, orientacions i diferents programes i activitats

L'Ajuntament de Barcelona ha activat mesures extraordinàries de contractació durant la pandèmia que, a més de totes les activitats d'ocupabilitat gestionades per Barcelona Activa, han estat palanca de reactivació amb efectes directes sobre les persones, impactant positivament en l'economia. Les mesures de contractació directa han permès que 1.800 persones aconseguixen una feina estable i de qualitat, entre els anys 2020 (des de l'inici de la pandèmia) i fins al moment actual de 2021.





Del total d'aquestes persones, més de 1.000 ho han fet amb contractes de serveis a la ciutat a través dels Projectes Integrals amb Contractació (anteriorment, plans d'ocupació però amb incorporació de formació i acompanyament a la recerca de feina); i prop de 800 són persones contractades a través d'un programa municipal, Crea Feina Plus, que ha suposat subvencions a les empreses com a incentiu a ampliar les seves plantilles.

El consistori ha destinat 24,5M€ a mesures de creació d'ocupació arran els efectes de la pandèmia en el mercat de treball i la situació crítica d'un gran nombre d'empreses i sectors que més n'han patit les conseqüències, un 65% dels recursos que han finançat les mesures han estat municipals i ha comptat amb l'aportació dels fons provinents del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

El primer tinent d'alcaldia d'Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda, i president de Barcelona Activa, Jaume Collboni, ha declarat que "amb aquests programes estem aconseguint insercions laborals en un moment encara delicat per la pandèmia, i hem volgut fer un reconeixement a totes les empreses i les persones treballadores, posant cara i ulls a les xifres que sovint comuniquem. El nostre compromís com a Ajuntament és crear oportunitats econòmiques, de treball i recursos. Hem sentit a comerciants, botiguers, i empreses diferents donant testimoni de com estan fent créixer els seus negocis, ampliant les seves plantilles, i nosaltres volem estar al costat de la petita economia".

### **Acte de reconeixement a qui fa possible la reactivació de l'ocupació a la ciutat**

En un acte celebrat durant el matí, en el marc del Saló de l'Ocupació, mig miler de persones s'han trobat a la Font de Montjuïc en un acte de reconeixement a tots els agents socials i econòmics que estan fent possible la sortida de la crisi, i especialment de moltes de les històries particulars que tenen un impacte positiu i de qualitat de vida en passar en una situació de desocupació a ser-ne població activa. Algunes d'aquestes persones prestant serveis amb valor a la comunitat, i d'altres amb empreses de diferents sectors estratègics per a la ciutat.

Barcelona porta set mesos consecutius amb una baixada de l'atur, i és una ciutat pionera en elaborar mesures de xoc contra la pandèmia que donen suport a l'economia, amb la qual cosa ha aconseguit un impacte a unes 30.000 empreses i prop de 135.000 persones. Els exemples de programes com el Crea Feina, amb ajuts a empreses per a la contractació de persones en situació d'atur, s'ha destinat 3,75M€; i en els Plans Integrals amb Contractació, les contractacions directes de l'Ajuntament, amb la participació de districtes, gerències, instituts i consorcis públics, per afavorir la inserció laboral i reforçar els serveis municipals, 12,5M€.

Un 50% de les persones beneficiàries d'aquests ajuts han estat persones més grans de 45 anys; un 25% menors de 30 anys; un 55% dones; i 43% amb estudis primaris, amb contractes des de 6 mesos a indefinits. Els ajuts i mesures tenien prioritat afavorir sobre els col·lectius i segments poblacionals que més dificultat solen tenir per

trobar una feina, segons els indicadors.

En el cas de les empreses, el 50% d'aquests ajuts atorgats han arribat sobretot a micropimes, amb plantilles inferiors a 10 persones. Mentre que els Projectes Integrals amb Contractació han desplegat 290 projectes, i han contractat fins a 39 perfils professionals diferents, entre ells, un 41% de serveis a la comunitat, dinamització i cohesió social; un 31% de medi ambient i sostenibilitat; un 14% de tecnologies de la informació i la comunicació; un 10% de manteniment d'equipaments i espais públics.

## **Formacions gratuïtes**

A més de les mesures sobre la contractació directa, d'altres plans activats des de l'Ajuntament aconseguixen indirectament impactar en una millor ocupabilitat de la ciutadania. En són exemples programes de formació gratuïts com els anomenats Reskilling o reciclatge professional per sectors, que en els darrers mesos han format 2.500 persones i es preveu arribar a les 5.000 per a finals de 2021, en sectors com la logística, alimentació, nàutica, salut, esport o energies renovables.

Les accions de Reskilling estan dissenyades en el Pla d'Impuls a l'Ocupació de Barcelona 2020-2021, i es fan amb la col·laboració d'entitats, centres formatius i empreses públiques i privades expertes en les diferents matèries, adquirint les competències tecnicoprofessionals que el món d'avui en demana. Gràcies a aquestes formacions, es vol incrementar el grau d'ocupabilitat de persones en situació d'atur o ERTD, adquirint més competitivitat i capacitat. A més, per primera vegada, l'Ajuntament està oferint cursos d'idiomes gratuïts, juntament amb el Consorci d'Educació de Barcelona, amb l'Escola Oficial d'Idiomes de Drassanes i el Servei de Llengües de la Universitat Autònoma de Barcelona, amb el mateix objectiu de dotar de més habilitats i possibilitats a les persones per trobar noves ocupacions. En el cas dels idiomes s'arribarà a formar a 1.000 persones en acabar aquest any.

També amb Barcelona Activa, s'ha posat en marxa el programa Fem Feina, Fem Futur, amb dues modalitats, una per a població adulta i una altra per a joves, com a servei d'orientació professional i flexible, adaptant-se a les necessitats de cada persona, i oferint competències en matèria de recerca de feina. La previsió és atendre 2.500 persones en adults i 1.200 joves. En paral·lel, l'agència municipal manté diversos job marketplaces, a on aproxima l'oferta i demanda de feina, amb una mirada molt a mida per a empreses que tenen múltiples vacants per cobrir. En el darrer semestre de l'any, s'estima que les candidatures valorades a través d'aquest sistema seran al voltant de les 3.000.

Amb el propòsit d'atendre a joves de col·lectius amb dificultats, s'han destinat subvencions extraordinàries a entitats diverses de la ciutat. Totes plegades, arribaran a més de 200 joves aquest 2021. Les entitats són Fundació Secretariado Gitano, que s'adrecen a joves d'ètnia gitana; Aura Fundació i ACIDH, per a joves amb diversitat funcional; Escola Pia Calassanci, per a joves en situació de risc o irregular; Bayt-al-Thaqafa, per a joves migrants; Acathe, per a joves amb diversitat de gènere i trans; i la Fundació Pare Manel, que posa el focus en la lluita contra la bretxa digital.

---